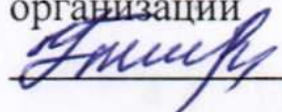


Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
муниципального учреждения
дополнительного образования
«Центр детского технического творчества
Советского района Волгограда»
(протокол от «12» декабря 2022г.
№ 21)

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации

 Ускова Т.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального учреждения
дополнительного образования
«Центр детского технического творчества
Советского района Волгограда»

Стариков А.И

«15» декабря 2022г.



ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА
СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

Стороны договорились внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества Советского района Волгограда»:

4.4. Инвалидам, занятым в Организации создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (в ред. Федерального закона от 01.12.2014 N 419-ФЗ).

Не допускается установление в коллективном или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Для инвалидов III группы при оговоренной в медицинском заключении продолжительности рабочего времени устанавливается неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя в пределах, установленных в медицинском заключении (ст.ст.11, 23 Федерального закона №181-ФЗ, ст.94, 224 Трудового кодекса Российской Федерации).

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (в ред. Федерального закона от 09.06.2001 N 74-ФЗ).

Работнику-инвалиду по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.